



La certificazione della parità di genere



**POLISTRAD E**  
COSTRUZIONI GENERALI

*Via Pasolini n. 18 – 50013 Campi Bisenzio (FI)*

*C.F./P.IVA n° 00752930487*

*Tel. 055/8985916*

*e-mail: [poli@polistrade.com](mailto:poli@polistrade.com)*

*pec: [polistradespa@pec.it](mailto:polistradespa@pec.it)*

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*Campi Bisenzio, lì 31/07/2023*



**POLISTRADE**  
COSTRUZIONI GENERALI

*Via Pasolini n. 18 – 50013 Campi Bisenzio (FI)*

*C.F./P.IVA n° 00752930487*

*Tel. 055/8985916*

*e-mail: [poli@polistrade.com](mailto:poli@polistrade.com)*

**pec: [polistradespa@pec.it](mailto:polistradespa@pec.it)**

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

POLISTRADE COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. è stata fondata 1973 dallo storico Amministratore Alfiero Poli; già da subito riesce ad imporsi sul mercato come realtà in grado di ampliare le proprie attività grazie alla collaborazione di professionisti del settore in grado di seguire passo passo le tappe dei lavori.

Inizialmente, POLISTRADE COSTRUZIONI GENERALI S.P.A., era un'impresa orientata alla costruzione di infrastrutture stradali, mentre oggi impiega la maggior parte delle proprie risorse umane e materiali per la realizzazione di complessi residenziali ed industriali.

POLISTRADE COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si occupa delle realizzazioni di:

- Aeroporti
- Autostrade
- Centri commerciali
- Demolizioni
- Discariche
- Edifici industriali
- Edilizia
- Gallerie artificiali
- Impianti sportivi
- Opere idrauliche
- Parcheggi interrati
- Ripristino ambiente
- Strade e infrastrutture

- Urbanizzazioni

Tutte le lavorazioni sono effettuate nel rispetto dell'ambiente per garantire il minor impatto visivo possibile, e nell'osservanza scrupolosa delle leggi vigenti che regolano le normative edilizie. Il motto dell'impresa è consegnare lavori stabili e duraturi nel tempo, che non richiedano continui interventi di manutenzione.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, POLISTRAD E COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per POLISTRAD E COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di POLISTRAD E COSTRUZIONI GENERALI S.P.A., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale POLISTRAD E COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

L'impresa POLISTRAD E COSTRUZIONI GENERALI S.P.A. si impegna nei seguenti processi:

- CULTURA E STRATEGIA
- AREA GOVERNANCE
- AREA PROCESSI HR
- AREA OPPORTUNITA' DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA
- EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE
- TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

### AREA CULTURA E STRATEGIA

L'impresa si impegna a formalizzare ed implementare un piano strategico, come definito al punto 6.3 della norma, che possa favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e prevede valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva.

L'impresa si impegna a consentire alle risorse di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per cambiamento nell'organizzazione.

L'impresa prevede la presenza di attività di comunicazione interna e di sensibilizzazione che promuovano l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.

L'impresa si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati nel caso di eventi, convegni o altro.

L'impresa si impegna a realizzare interventi formativi a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, gli stereotipi e gli unconscious bias.